



मुसिकोट नगरपालिका

स्थानीय राजपत्र

खण्ड: २

संख्या : २

श्रावण १, २०७५

भाग-१

मुसिकोट नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालयको
सूचना

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

संवत् २०७५ सालको निमावली नं २

प्रस्तावना: स्थानीय तहलाई तोकिएको अधिकार क्षेत्रभित्रका विषयमा आवश्यक कानून बनाई नगरपालिका क्षेत्रभित्र कानूनको प्रभावकारी कार्यन्वयन गराउन सहयोग गर्न, सार्वजनिक सम्पतिको संरक्षणमा सहयोग गर्न, नगर मापदण्डको कार्यन्वयन गराउन र सार्वजनिक सुरक्षा कायम गर्न; नगर प्रहरी सम्बन्धी नीति, कानून र मापदण्डको निर्माण तथा कार्यन्वयन गर्न वाञ्छनीय भएकोले नेपालको संविधानको अनुसूची ८ तथा स्थानीय

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा ११ को उपदफा (२) क१ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी मुसिकोट नगरकार्यपालिकाले यो नियमावली बनाएको छ ।

परिच्छेद-१

प्रारम्भिक

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भः(१)यो नियमावलीको नाम “मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५” रहेको छ ।
(२) यो नियमावली नगरकार्यपालिकाले स्वीकृत गरेपछि नगर क्षेत्रभित्र तुरुन्त लागू हुनेछ ।
२. परिभाषा: विषय र प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस नियमावलीमा:—
 - क) "संविधान" भन्नाले नेपालको संविधान २०७२ लाई सम्झनुपर्दछ ।
 - ख) "ऐन" भन्नाले स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ लाई सम्झनु पर्दछ ।
 - ग) "नियमावली" भन्नाले मुसिकोट नगरपालिका नगरप्रहरी नियमावली, २०७५ लाई सम्झनुपर्दछ ।
 - घ) "नगरपालिका" भन्नाले मुसिकोट नगरपालिकाको निश्चित भूगोल क्षेत्र तथा शासकीय तह सम्झनु पर्दछ ।
 - ङ) "प्रमुख" भन्नाले मुसिकोट नगरपालिका प्रमुख लाई सम्झनु पर्दछ ।
 - च) "अधिकृत" भन्नाले नगरपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत तथा सो मातहत सम्बन्धित कार्यको जिम्मेवारी तोकिएको अधिकृत स्तरको कर्मचारीलाई सम्झनु पर्दछ ।
 - छ) "समिति" भन्नाले मुसिकोट नगरपालिका पदपूर्ति समितिलाई सम्झनु पर्दछ ।
 - ज) "नगरप्रहरी" भन्नाले मुसिकोट नगरपालिकाबाट नियुक्त प्रहरी कर्मचारीलाई सम्झनुपर्दछ ।
 - झ) "अस्थायी पद" भन्नाले म्यादतोकिएको र नगरपालिकाको नगरकार्यपालिकाद्वारा स्वीकृत अस्थायी पदलाई सम्झनु पर्दछ ।

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

- ज) “परिवार” भन्नाले नगरप्रहरी कर्मचारीसँग बस्ने निज तथा आफैले पालनपोषण गर्नुपर्ने कर्मचारीको पति, पत्नी, छोरा, अविवाहित छोरी, धर्मपुत्र, अविवाहिता धर्मपुत्री, बाबु, आमा वा सौतेनी आमा सम्झनु पर्दछ र सो शब्दले पुरुष प्रहरीको हकमा निजको बाजे, बज्यै तथा महिला नगर प्रहरीको हकमा निजको सासु ससुरा समेतलाई जनाउँछ।
- ट) “भत्ता” भन्नाले मुसिकोट नगरकार्यपालिकाले समय समयमा तोकिए बमोजिमको भत्तालाई सम्झनुपर्दछ ।
- ठ) “आर्थिकवर्ष” भन्नाले प्रत्येक श्रावण १ गतेदेखि शुरुभई अर्को आषाढ मसान्तमा समाप्त हुने अवधिलाई सम्झनुपर्दछ ।
- ड) “कार्यपालिका” भन्नाले नगरपालिकाको नगरकार्यपालिका सम्झनुपर्दछ ।
- ढ) “तोकिएको” वा “तोकिएवमोजिम” भन्नाले नगरपालिकाले समय समयमा निर्णय गरी तोकिएका विभिन्न मापदण्ड तथा नीतिगत व्यवस्थालाई सम्झनु पर्छ ।
- ण) “नगर प्रहरी कर्मचारी” भन्नाले नगर प्रहरी कमाण्डर र सदस्यलाई सम्झनुपर्छ ।
- त) “कमाण्डर” भन्नाले टोली प्रमुखलाई सम्झनु पर्छ ।
- थ) “सदस्य”भन्नाले कमाण्डर बाहेकका प्रहरी सदस्य सम्झनु पर्छ ।
- ३.नियमावलीको व्याख्या नगरकार्यपालिकाले गर्ने:(१) कुनै अधिकारीले यस नियमावलीको प्रयोग गर्दा नगर प्रहरी कर्मचारीलाई मर्का परेमा निजले नगरकार्यपालिका समक्ष निवेदन दिन सक्नेछ ।
उपनियम १ को सम्बन्धमा नगरकार्यपालिकाले निवेदन परेको मितिले ३० दिन भित्रमा निर्णय गरिसक्नु पर्नेछ।

परिच्छेद २

नगर प्रहरी सेवाको गठन, रेखदेख, सञ्चालन तथा नियन्त्रण

- ४.नगर प्रहरीसेवाको गठन: (१) नगरपालिकामा एक नगर प्रहरी सेवा समुह रहनेछ । नगर प्रहरीसेवाको गठन र त्यसमा रहने नगर प्रहरीकर्मचारीहरूको संख्या नगरसभाले तोकेबमोजिम हुनेछ।

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

५. नगरपालिकामा रहने नगर प्रहरीको पद र तह: (१) नगर प्रहरीको संख्या संगठन संरचनाको निश्चित पदसोपान तथा कमाण्डरको तहमा आधारित हुनेछ ।
- (२) नगर सहायक प्रहरी निरीक्षकको कमाण्ड तथा १२ देखि १८ जनासम्मको फौजको लागि मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरीका पदहरू निम्न बमोजिम हुनेछन।

| | |
|--------------------------------------|-----------|
| क कमाण्डर: सहायक नगर प्रहरी निरीक्षक | १ |
| ख हवलदार | ३ |
| ग नगर प्रहरी जवान | ८ देखि ११ |

(२) नगरपालिकाले निर्देशिका बनाइ प्रत्येक पदको कार्य विवरण लागु गर्नेछ र त्यस्तो कार्य विवरणमा सम्बन्धित पदको काम, कर्तव्य, उत्तरदायित्व तथा अधिकार समेत उल्लेख गरिनेछ ।

३) नगर प्रहरी प्रमुखलगायत नगर प्रहरी कर्मचारीहरूकोकर्तव्य र अधिकार नगर प्रहरी कार्यविवरणमा तोकिएबमोजिम हुनेछ ।

४) नगर प्रहरी निर्देशिका नबनेसम्मको लागि नगरकार्यपालिका तथा अधिकृतले तोकेबमोजिम हुनेछ ।

परिच्छेद- ३

नगर प्रहरी कर्मचारीको काम, कर्तव्य र अधिकार

६. नगर प्रहरी कर्मचारीको काम, कर्तव्य र अधिकार:(१)सार्वजनिक आवागमनमा बाधा पुर्याई राखेका निर्माण सामाग्री पसल व्यवसायबाट भएकोअवरोध हटाउन लगाउने नमानेमा आफै हटाई; हटाउन लाग्ने खर्च सम्बन्धित व्यक्तिबाट असूल उपर गर्न पेश गर्ने।

(२) नगरपालिका क्षेत्रभित्र दैनिक उत्पादन हुने फोहरमैला निर्धारित समय र स्थानमा राख्न लगाई कानुन बमोजिम कारवाही गर्न पेश गर्ने ।

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

(३) सार्वजनिक जग्गा बाटो मठ, मन्दिर, ढल, नाला, चोक, पोखरी जस्ता सार्वजनिक सम्पदा र सम्पत्तिमा कसैले घर कम्पाउण्ड, टहरा वा त्यस्तै अन्य निर्माण कार्य गरेको अथवा व्यक्तिगत रूपले उपभोग गरेको छ, छैन निरीक्षण गर्ने । निर्माण गरेको देखिएमा निर्माण कार्य रोक्का गरी कानून बमोजिम अधिकृत मार्फत निर्णय गर्ने अधिकारी समक्ष प्रतिवेदन पेश गर्ने र निर्णयको कार्यन्वयन गर्न लगाउने ।

(४) नगरपालिका क्षेत्रभित्रका भवन लगायत संरचनामा निर्माण कार्यमा नगरपालिकाले निर्धारण गरेबमोजिम नक्सापास मापदण्ड लागू भए नभएको नियमित चेकजाँच गर्ने र सो सम्बन्धि प्रतिवेदन अधिकृत समक्ष पेश गर्ने । मापदण्डविपरित निर्माण भएको देखिए भत्काउने आदेश दिएमा भत्काउने ।

(५) छाडा पशु चौपाया नियन्त्रणमा लिएर लिलाम हुन नसकेका छाडा पशु व्यवस्थापनका लागि आवश्यक प्रस्ताव सहित पेश गर्ने ।

(६) कुकुर लगायत घरपालुवा जनावरहरु छाडा छोड्न नदिने यदि छाडा गरेमा सम्बन्धी मालिकलाई कानून बमोजिम कारवाहीका लागि पेश गर्ने । मरेका जीवजन्तु समयमै गाड्न लगाउने वा व्यवस्थापन गर्ने ।

(७) खाद्य पदार्थमा अखाद्य बस्तु मिसावट गरेको, म्याद गुज्रेका तथा सडेका बस्तु बिक्रि वितरण गरेको, अखाद्य वस्तुलाई खाद्य वस्तुको नाम वा रूप दिइ बिक्रि वितरण गरेको जस्ता उपभोक्ता हित तथा स्वास्थ्य प्रतिकुल वस्तुको व्यापारमा रोक लगाउने र सोको कारवाहीका लागि सम्बन्धित सरोकारवाला निकायमा पेश गर्ने ।

(८) रोगी वा कानूनले निषेध गरेका पशुपंक्षी र जीवजन्तुहरु काटमार तथा मासु लगायत शरीरका कुनै पनि अंगको बिक्री

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

वितरणमा रोक लगाउने। अटेर गरेमा जफत गरी नष्टवा सम्बन्धित निकाय वा व्यक्तिलाइ फिर्ता गर्न लगाइ जरिवानाका लागी पेश गर्ने।

(९) मानवीय तथा अन्य सुरक्षाका दृष्टिले जोखिमपूर्ण रूख वा अन्य कुनै पनि किसिमका संरचनाहरुको विवरण नियमित रुपमा संकलन गरी सो को व्यवस्थापनका लागी पेश गर्ने र सम्बन्धित पक्षलाइ निर्णय कार्यन्वयन गर्न लगाउने वा गर्ने ।

(१०) वडा समिति, टोल विकास समिति तथा अन्य सरोकारसँगको सहकार्यमा सरसफाई, सुरक्षा र सामाजिक विकृति हटाउने कार्य गर्ने गराउने।

(११). नगरपालिका कार्यपालिका, समिति, उपसमिति, विभाग तथा आयोजनाहरुबाट लागूहुने नीति, निर्णय, नियम र कानून कार्यान्वयनमा सहयोग, समन्वय र सहजीकरण गर्ने ।

(१२) नगरपालिकाको सुव्यवस्था कायम गर्ने, नगरपालिकाको चल, अचल सम्पत्ति, भवन, जग्गा, पार्क, मेशिन, उपकरण आदिको सुरक्षा गर्ने व्यवस्थापन गर्ने ।

(१३) ईजाजत विना पेशा, व्यवसाय गरे नगरेको नियमित चेकजाँच गर्ने । नगरेको पाइएमा कानून बमोजिम पेशा व्यवसायको दर्ता/नवीकरण गर्न लगाउने ।

(१४) मुसिकोट नगरपालिकाक्षेत्रमा भित्ते लेखन, पोल ब्यानर, क्रस ब्यानर र विज्ञापन तथा कानून बमोजिम निषेधित विज्ञापन प्रचारप्रसार सामाग्रीर पोष्टर टाँस्ने कार्यमा पूर्णतया प्रतिबन्ध लगाउने अटेर गर्नेलाई जरिवाना तथा कारवाहीका लागी पेश गर्ने।

(१५) विना ईजाजत ब्यानर, होडिङ्ग बोर्ड, ग्लोबोर्ड, नियोनसाईन लगायतका अन्य विज्ञापन सामाग्री राखेको पाइएमा ईजाजत लिन लगाउने नमानेमा जरिवाना गर्ने ।

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

(१६) नगरपालिकाले सञ्चालन गर्ने वा भाग लिने, सभासम्मेलन, तालिम, अभ्यास आदि जस्ता कार्यक्रममा नगरपालिकाको तर्फबाट तोकिए बमोजिम प्रतिनिधित्वगर्ने ।

(१७) नापतौलका सामाग्रीको चेक जाँच गर्ने, पसल व्यवसायमा मूल्य सूचि राख्न लगाउने तथा चेक गर्ने।

(१८) होटल, रेष्टुरेन्ट, गेष्ट हाउस, मसाज सेन्टर, ब्युटिपार्लरजस्ता गतिविधिहरुकोनियमित निरीक्षण गर्ने, दर्ता नविकरणलगायत मापदण्डको कार्यन्वयन गराउने, अटेर गर्नेलाइ कारवाहीका लागि पेश गर्ने ।

(१९) नगरपालिका क्षेत्रभित्र सार्वजनिक स्थलमा जादु, सर्कस, जुवा लगायतका विकृतीजन्य क्रियाकलापमा नेपाल प्रहरीको समन्यामा रोक लगाउने ।

(२०) मुसिकोट नगरपालिकाको निर्णय अनुसार अस्थायी प्रकृतिका बजार व्यवस्था गर्ने, त्यस्तो व्यापारीहरुको लगत राख्ने ।

(२१) अरुलाई वाधा पुग्ने गरी लाउड स्पिकर, रेडियो अथवा ध्वनी उत्पादन गर्ने अन्य उपकरण प्रयोगमा प्रतिबन्ध लगाउने, कार्यक्रमस्थलको सिमित ध्वनी प्रणालीको कार्यन्वयन गराउने।

(२२) नगरपालिका क्षेत्रभित्र ध्वनी, धुवा, प्रकाश अथवा अन्य कुनै कारणले सार्वजनिक रुपमावाधा पुग्ने गरी उद्योग धन्दा सञ्चालनमा रोक लगाउने।

(२३) मुसिकोट नगरक्षेत्र भित्रका निजी सुरक्षा गार्ड आपूर्ति व्यवसायसञ्चालन गर्ने फर्म, कम्पनी सञ्चालकहरुको सूची तयार गरीलगत राख्ने र सोको नियमित अनुगमन गरी आवश्यक व्यवस्थाका लागि पेश गर्ने ।

(२४) प्राकृतिक तथा अन्य किसिमका विपद, महामारीको पूर्वतयारी योजना कार्यन्वयन गराउने प्रकोप प्रतिकार्य, उद्धार, राहत वितरण तथा पूननिर्माण कार्यमा खटिने।

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

(२५) नगरपालिका मातहतका विभाग, महाशाखा, आयोजना, कार्यक्रम वा कुनै परियोजना अन्तर्गत तोकिए बमोजिमका कार्यहरू गर्ने गराउने।

(२६) मुसिकोट नगरपालिका अन्तरतका विभाग, शाखा तथा आयोजनाबाट भएका निर्णय कार्यान्वयनका लागि प्राप्त भएका आदेश तथा निर्देशन कार्यान्वयन गरी सोको विवरण तोकिएको समय भित्र उपलब्ध गराउने।

(२७) माथि तोकिए बमोजिमका कार्य जिम्मेवारीको अधिकृत समक्ष नियमित लिखित वा मौखिक प्रतिवेदन गर्ने।

(२८) अधिकृतको सिफारिसमा नगरकार्यपालिकाले समय समयमा तोकिएका अन्य कार्यहरू गर्ने गराउने।

परिच्छेद- ४

तह विभाजन र पदपूर्ति

७. अस्थायी पद श्रृजना तथा दरवन्दी खारेजः(१) नगरपालिकामा रहने नगर प्रहरीको विभिन्न तहका दरवन्दीहरूको श्रृजना तथा खारेजी नगरमकार्यपालिकाको सिफारिसमा नगरसभाले पारितगरे बमोजिम हुनेछ।

२) पद श्रृजना तथा खारेजीकालागि प्रस्ताव पेश गर्नु भन्दा अघि सो पद श्रृजना गर्नुपर्ने कारण, प्रस्तावित पदले गर्नुपर्ने कामको विवरण, मौजुदा दरवन्दीले थप भएको कार्यबोझसम्पादन गर्न सक्ने नसक्ने अवस्था, आर्थिक क्षमता तथा प्रस्तावित पदले संगठनात्मक स्वरूपमा पार्ने प्रभाव स्पष्ट गरी अधिकृतले कार्यपालिका समक्ष पेश गर्नु पर्नेछ।

८. नगर प्रहरीहरूको शुरु नियुक्ति हुने पदहरूःनगर प्रहरीको देहायका पदहरूमा खुल्ला प्रतियोगिताद्वारापूर्ति गरीनेछ र अरु पदहरूमा बढुवाद्वारा पूर्ति गरिनेछ।

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

- १) नगर प्रहरी जवान
 - २) नगर प्रहरी हवलदार
 - ३) नगर प्रहरी सहायक निरिक्षक
 - ४) नगर प्रहरी नायव निरिक्षक
९. नियुक्ति गर्ने अधिकारी: पदपूर्ति समितिको सिफारिसमा अधिकृतले नगर प्रहरीको नियुक्ति गर्नेछ ।
१०. पदपूर्ति गर्ने तरिका: (१)नियम ८(१) मा शत प्रतिशत खुला र ८(३) मा ४० प्रतिशत आन्तरिक र ६० प्रतिशत खुलावाट पदपूर्ति गरिनेछ ।

२) नगर प्रहरी जवान पदमा समावेशि सिद्धान्तको आधारमा पदपूर्ति गरिनेछ।

३) दफा १० (१) र (२) बमोजिम खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्ति गर्दा नगर प्रहरीलाई समावेशी बनाउन खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पूर्ति हुने पदमा देहायबमोजिम प्रतिशत निर्धारण गरी सोही क्षेत्रका प्रतिस्पर्धिलाइ छुट्टाछुट्टै प्रतिस्पर्धा गराई पदपूर्ति गरिनेछ ।

| | |
|--|------------|
| १) खुला | ५० प्रतिशत |
| २) महिला | २० प्रतिशत |
| ३) आदिवासी/जनजाति | १० प्रतिशत |
| ४) दलित | १० प्रतिशत |
| ५) ब्रह्म पिडित, जनयुद्धका शहिद तथा घाइते परिवार | १० प्रतिशत |

स्पष्टीकरण:

- (१) यस नियामावलीको खण्ड १, २, ३, ४, को प्रयोजनको लागि महिला, आदिवासी/जनजाती र दलित भन्नाले आर्थिक र सामाजिक रुपमा सिमान्तकृत र पछाडि परेका विपन्न वर्गलाई सम्झनु पर्छ।
- (४) उपदफा ३ बमोजिम पदपूर्ति गर्ने प्रयोजनका लागि आर्थिक तथा सामाजिक रुपमा पछाडि परेका महिला, आदिवासी

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

/जनजाति र दलित समुदायको विवरण नेपाल सरकारले नेपाल राजपत्रमा सूचना प्रकाशन गरी तोकिएवमोजिम हुनेछ ।तर त्यसरी नतोकेसम्मको लागि जुनसुकै महिला, आदिवासी/जनजाति र दलित समुदायलाई आर्थिक तथा सामाजिक रुपमा पछाडि परेको समुदाय मानिनेछ ।

(५) दफा १० (३) वमोजिम छुट्याइएका पदको लागि दरखास्त पेश गर्दा देहायवमोजिमका प्रमाण संलग्न हुनुपर्नेछ ।

(क) आदिवासी जनजातिको सूचीमा स्पष्ट खुलेको जाति वाहेक अन्यकोआदिवासीहकमा जनजातिका लागि नेपाल आदिवासी/जनजाति उत्थान राष्ट्रिय प्रतिष्ठानबाट आदिवासीजनजाति भनी प्रमाणित भएको ।

(ख) दलितका लागि राष्ट्रिय दलित आयोगबाट दलित भनी प्रमाणित भएको ।

(ग) दफा १० (३) वमोजिम प्रतिशत निर्धारण गर्दा एक प्रतिशतभन्दा कम घतांक(फ्रयाक्सन) आएमा त्यस्तो घतांक जुन समुदायको हकमा आएको हो सोभन्दा लगतै पछिकासमुदायमा सर्दै जानेछ।

(घ) उपनियम १० (३) वमोजिम छुट्याइएको पदमा कुनै दरखास्त नपरेवा आवश्यक संख्यामाउम्मेदवार उत्तीर्ण हुन नसकी आवश्यक संख्यामा पदपूर्ति हुन नसकेमा त्यसरी नपुग भएकोपद संख्या खुल्ला प्रतियोगितामा सहभागी भई उत्तीर्ण भएका उम्मेदवारबाट पूर्ति गरिनेछ ।

११. खुल्ला प्रतियोगितामाभाग लिन सक्ने व्यक्तिहरुः नगर प्रहरी पदको लागि हुने खुल्ला प्रतियोगितामा निम्नलिखित योग्यता भएकाव्यक्तिहरुले भाग लिन सक्नेछन्ः

१)उमेर र शिक्षाः

क) नगर प्रहरी जवान

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

उमेर: दरखास्त बुझाउने अन्तिम म्यादसम्म १८ वर्ष पुरा भइ २५ वर्ष ननाघेको ।

शिक्षा: स्वीकृत माध्यमिक विद्यालयबाट कम्तिमा ८ कक्षा उत्तीर्ण गरेको ।

ख) नगर प्रहरी सहायक निरिक्षक

उमेर: दरखास्त बुझाउने अन्तिम म्यादसम्म १८ वर्ष पुरा भइ २६ वर्ष ननाघेको।

शिक्षा: नेपाल सरकारबाट मान्यताप्राप्त संस्थाबाट कम्तिमा १२ कक्षा वा प्रविणता प्रमाणपत्र वा उत्तरमध्यमा तह उतिर्ण ।

ग) नगर प्रहरी नायब निरिक्षक (बहुवाद्धारा)

उमेर: उमेर हद नलाग्ने ।

शिक्षा: नेपाल सरकारबाट मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयबाट कम्तिमा स्नातक तह उतिर्ण ।

- २) नैतिकपतन देखिने कुनै फौजदारी अभियोगमा सजाय नपाएको ।
 - ३) कुनै राजनीतिक पार्टीको सदस्य नरहेको।
 - ४) मानवअधिकार र मानवीय कानूनको उल्लंघनमा सजाय नपाएको ।
 - ५) महिलाहरुको लागि कम्तिमा ५ फिट र पुरुषको लागि कम्तिमा ५ फिट २ इन्च उचाई भएको।
 - ६) छाती नफुलाउँदा घटीमा ३१ इन्च र फुलाउँदा ३३ इन्च भएको ।
 - ७) आँखा माइन्स २ वा प्लस २ भन्दा बढी कमजोर नभएको ।
 - ८) स्वीकृत चिकित्सकबाट निरोगिताको प्रमाणपत्र पाएको ।
 - ९) नागरिकता प्रमाणपत्र प्राप्त नेपाली नागरिक ।
- तर, खुल्ला प्रतियोगितामा भाग लिने वहालवाला नगर प्रहरीको हकमा ३८वर्ष ननाघेको तथा एक तह मुनिको शैक्षिक योग्यता भएको भए हुने ।

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

१२. **पदपूर्ति समिति:** प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत वा प्रशासन, योजना तथा अनुगमन शाखाको अधिकृत स्तरको कर्मचारीको संयोजकत्वमा देहाय बमोजिम एक नगर प्रहरी पदपूर्ति समिति रहनेछ।
संयोजक: प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत वा प्रशासन, योजना तथा अनुगमन शाखाको अधिकृतस्तरको शाखा प्रमुख।
सदस्य: अधिकृत स्तरको लेखा प्रमुख
सदस्य: शिक्षा अधिकृत
सदस्य: जिल्ला प्रहरी कार्यालय वा नजिकको प्रहरी इकाइबाट तोकिएको प्रतिनिधि।
सदस्य सचिव: प्रशासन, योजना तथा अनुगमन शाखाको अधिकृतस्तरको शाखा प्रमुख (संयोजक नतोकिएमा), शाखा प्रमुख संयोजक तोकिएमा, संयोजकद्वारा तोकिएको नगरकार्यपालिकाको अधिकृतस्तरको कर्मचारी।
उल्लेखित समितिले स्वास्थ्य तथा अन्य आवश्यक क्षेत्रबाट आवश्यकता अनुसार बढिमा ३ जनासम्म विज्ञ प्रतिनिधि आमन्त्रण गर्न सक्नेछ।
१३. **पदपूर्ति समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार:**(१) पदपूर्ति समितिको काम, कर्तव्य र अधिकारदेहाय बमोजिम हुनेछ।
(क) उपदफा १० बमोजिम पदपूर्तिको लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने।
(ख) खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पूर्ति पदको पाठ्यक्रम निर्धारण गर्ने।
(ग) पदपूर्ति कार्यतालिका बनाउने।
(घ) परीक्षाको किसिम तोक्ने।
(ङ) पदपूर्तिका लागि विज्ञापन प्रकाशन गर्ने।
(च) परीक्षा संचालन तथा नतिजा प्रकाशन गर्ने।
(छ) नियुक्तिका लागि सिफारिश गर्ने।
(ज) नेपाल सरकार तथा लोक सेवा आयोगबाट स्वीकृत नगर प्रहरी सेवाको पदमा नियुक्ती र बढुवा गर्दा अपनाउनु पर्ने सामान्य

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

सिद्धान्तमा पदपूर्ति समितिले गर्ने भनी तोकिएका पदपूर्तिसँग सम्बन्धित अन्य कार्यगर्ने।

(२) पदपूर्ति समितिले नगर प्रहरी सेवा समूहको लागि खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्ति गर्ने सम्बन्धमा आवश्यकता अनुसार कार्यविधि र निर्देशिका बनाइ लागु गर्न सक्नेछ।

१४. **योग्यताक्रम सूची तयार गर्ने:**(१) उम्मेदवारहरूले दिइएको परीक्षा र अन्तवार्तामा प्राप्त गरेको अंकको आधारमा योग्यताक्रम सूची तयार गरी पदपूर्ति समितिले नियुक्तिका लागि सिफारिस पेश गर्नेछ। कुल पदपूर्ति हुने पदको बढीमा १५ प्रतिशतसम्म योग्यताक्रमानुसार वैकल्पिक उम्मेदवार राखिनेछ।

(२) उपदफा १४ (१) वमोजिम सिफारिस गरिएका व्यक्तिहरूलाई पदपूर्ति समितिले नियुक्ति गर्ने अधिकारी समक्ष नियुक्तिका लागि पेश गर्नेछ।

(३) नियुक्तिको लागि सिफारिस भएको मितिले ३५ दिनभित्र नियुक्ति गर्ने अधिकारीद्वारा नियुक्ति पत्र दिने निर्णय गरी सक्नु पर्नेछ।

४) ३५ दिनभित्र सफल उम्मेदवारले सम्पर्कमा आइ नियुक्ति नलिएमा ३६ औं दिनमा ७ दिनको म्याद दिइ वैकल्पिक उम्मेदवारको लागि सूचना प्रकाशित गरिनेछ तर सो अवधिमा कुनै वैकल्पिक उम्मेदवार उपस्थित भइ नियुक्ति नलिएमा सो प्रक्रिया स्वतः समाप्त हुनेछ।

१५. **जेष्ठताक्रम कायम गर्ने:** (१) नगर प्रहरी तहगत कमाण्डरको जेष्ठताक्रम कायम गर्दा निजहरूले आधारभूत तालिममा प्राप्त गरेको अंकको आधारमा कायम गरिनेछ।

(२) वैकल्पिक उम्मेदवारहरूले एक वर्षसम्म पनि नियुक्तिप्राप्त गर्न नसकेमा उक्त सूची स्वतः खारेज हुनेछ।

१६. **परीक्षणकालमा राखिने:** (१) नयाँ नियुक्त गरिएका नगर प्रहरी कर्मचारीलाई एक वर्षको परीक्षणकालमा राखिनेछ। सो अवधिमा नगर प्रहरी कर्मचारीले सन्तोषजनक काम नगरेमा नगरप्रहरी प्रमुखको सिफारिसमा कार्यपालिकाले थप ६ महिना परीक्षणकाल

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

राख्न सक्नेछ। महिला नगर प्रहरी कर्मचारीको हकमा ६ महिना मात्र परिक्षणकाल रहनेछ। तिन महिना परिक्षणकाल थप गर्न सकिनेछ।

(२) उपदफा १६ (१) बमोजिम थप भएको परीक्षणकालमा रहेको कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीको काम सन्तोषजनक नभएमा निजलाई नियुक्ति गर्ने अधिकारीले अवकाश दिनेछ।

१७. **नियुक्ति सदरः**(१) उपदफा १६ (१) बमोजिमको परीक्षण कालमा रहेको नगर प्रहरी कर्मचारीको काम सन्तोषजनक भएमा नगर प्रहरी अधिकृत आधारभूत तालिममा उत्तीर्ण भएमा नगरपालिकाको झण्डा र नेपालको राष्ट्रिय झण्डा छुवाई शपथग्रहण गराएर मात्र नगरपालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतबाट नियुक्ति सदर गरिनेछ।

(२) उपदफा १७ (१) बमोजिम नियुक्ति सदर भएमा परीक्षणकालको अवधिलाई नोकरीको अवधिमा गणना गरिनेछ।

परिच्छेद- ५

सरुवा (खटनपटन)

१८. **सरुवा सम्बन्धी व्यवस्था:** अधिकृतस्तरको नगर प्रहरी कर्मचारीको सामान्यतया वर्षको एक पटक नगर प्रहरी प्रमुखको सिफारिसमा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतबाट सरुवा गर्नेछ। अन्य नगर प्रहरी कर्मचारीहरूको सरुवा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको निर्देशन बमोजिम नगर प्रहरी प्रमुखले गर्नेछ।

१९. **बढुवा गर्ने अधिकारी:** पदपूर्ति समितिको सिफारिसमा मुसिकोट नगरकार्यपालिकाले बढुवा गर्नेछ।

२०. **बढुवाको लागि सम्भाव्य उम्मेदरवार बन्न अवधि:**(१) नगर प्रहरी जवान र हवलदारको लागि कम्तिमा ३ वर्ष र नगर प्रहरी सहायक निरीक्षकको ५ वर्ष सेवा अवधि पुगेमा बढुवाको लागि सम्भाव्य उम्मेदवार हुनेछ

(२) दफा २१ (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिको भएतापनि देहायको अवस्थामा कुनै पनि नगर प्रहरी कर्मचारी बढुवाको लागि सम्भाव्य उम्मेदरवार बन्न सक्ने छैन।

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

- क) निलम्बन भए निलम्बन भएको अवधिभर,
- ख) वढुवा रोक्का गरिएकोमा सो अवधिभर,
- ग) तल्लो पदमा घटुवा भएकोमा सो भएको मितिले दुई वर्षसम्म,
- घ) तलब वृद्धि रोक्का भएकोमा वा तल्लो टायम स्केलमा वा त्यही टायम स्केलको तल्लो स्केलमा घटुवा भएको मितिले एक वर्षसम्म,
- ङ) हालको पदमा तीन पटकसम्म नसिहत पाएको भए अन्तिम पटक नसिहत पाएको मितिले एक वर्षसम्म,
- च) सेवा परिवर्तन गराई नगर प्रहरी सेवामा प्रवेश गरेको नगर प्रहरी कर्मचारी भएमा सेवा परिवर्तन भएको मितिले एक वर्षसम्म

२१

वढुवा गर्दा कार्य क्षमताको मूल्यांकन गर्ने आधार: १) नगर प्रहरी कर्मचारीलाई वढुवा गर्दा यस नियमावली बमोजिम कार्य क्षमताको मूल्यांकन गरी सबैभन्दा वढी अंक प्राप्त गर्ने कर्मचारीलाई पहिले वढुवा गरिनेछ।

तर, समान अंक प्राप्त गर्ने उम्मेदवारहरूको हकमा देहायको क्रमले निर्णय गरिनेछ:

- क) एकतह मुनिको पदमा सेवामा प्रवेश गर्दा निर्धारण भएको योग्यताक्रमको आधारमा
- ख) खण्ड (क) बमोजिम निर्णय हुन नसकेमा त्यसभन्दा एकतह मुनिको पदमा नोकरी गरेको अवधिको आधारमा
- ग) खण्ड (ख) बमोजिम निर्णय हुन नसकेमा आधारभूत तालिमबाट कायम गरिएको जेष्ठताक्रमको आधारमा

२) नगर प्रहरी कर्मचारीको कार्यक्षमताको मूल्यांकन गर्दा देहायका कुराहरूलाई आधार मानिने छ ।

१. नोकरीको जेष्ठता
२. कार्यसम्पादन मूल्यांकन
३. शैक्षिक योग्यता
४. तालिम

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

- क) जेष्ठताको अंक गणना गर्दा हाल बहाल रहेको पदमा काम गरेको प्रत्येक वर्षको लागि २ अंकका दरले बढीमा ३० अंक प्रदान गरिनेछ । त्यसरी अंक गणना गर्दा एक वर्षभन्दा बढी चानचुन महिना वा दिनको लागि दामासाहीका हिसावले अंक दिइनेछ ।
- ख) शैक्षिक योग्यताको अंक गणना गर्दा,

१) बढुवाका लागि नगर प्रहरीसेवाको कुनै पनि पदमा प्रवेश गर्न आवश्यक पर्ने न्यूनतम शैक्षिक योग्यता वापतको मात्र अंक दिइने छ ।

२) शैक्षिक योग्यता वापत बढीमा १५(पन्ध्र) अंक दिइनेछ र त्यस्तो योग्यतावापतको अंकको गणना देहायमोजिमब गरिनेछ ।

| शैक्षिक योग्यता | प्रथम | द्वितीय | तृतीय | कैफियत |
|---|-------|---------|-------|--------|
| हाल बहाल रहेको पदमा नयाँ नियुक्ति दिदाँ आवश्यक पर्ने न्यूनतम शैक्षिक योग्यता भएमा | १० | ८ | ६ | |
| आवश्यक न्यूनतम योग्यता भन्दामाथिल्लो सम्बन्धित एउटा उपाधिभएमा | ५ | ४ | ३ | |

तर,श्रेणी नखुलेको शैक्षिकप्रमाण पत्रको हकमा विश्वविद्यालयले स्तरनिर्धारण गरेकोमासोही अनुसारको श्रेणी कायम गरी र सो नभएमा द्वितीय श्रेणी सरहको अंक दिइनेछ।

३) कम्पर्टमेन्टल परीक्षा पास गरेको भए तृतीय श्रेणी मानिनेछ।

- ग) कार्य सम्पादन वापत कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन फाराममा उल्लेख भए अनुसार कार्य सम्पादनमूल्याङ्कन गरी बढीमा ५० अंकदिइनेछ।

घ) तालिम वापत प्रथम, द्वितीय र तृतीय श्रेणीको लागि क्रमशः पाँच, चार र तीन अङ्क दिइनेछ।

परिच्छेद-६

नगरपालिकाको प्रशासन र नगर प्रहरीको सम्बन्ध

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

२२. नगरकार्यपालिका प्रशासनको नियन्त्रण रहने: नगर प्रहरी सम्बन्धि नीतिगत व्यवस्थापन वाहेक समस्त परिचालन नगर प्रहरी नगरपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र विषयगत जिम्मेवारी तोकिएको अधिकार प्राप्त अधिकारीको प्रत्यक्ष रेखदेख र नियन्त्रणमा रहनेछन्।
२३. नगर प्रहरी प्रमुख मार्फत लेखापढी हुने: नगरपालिकाले प्रहरी संगठनसँग लेखापढी गर्दा सामान्यतया नगर प्रहरी प्रमुखमार्फत नै गर्नुपर्नेछ।
२४. कारवाही गर्दा परामर्श लिने: नगर प्रहरी कर्मचारीलाई अनुशासन सम्बन्धि कारवाही गर्दा आवश्यकता अनुसार नगर प्रहरी प्रमुखको परामर्श लिनुपर्नेछ तर, नगर प्रहरी प्रमुखको हकमा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको सिफारिसद्वारा नगरकार्यपालिकाको निर्णय नै अन्तिम हुनेछ।

परिच्छेद-७

विदा

२५. विदा अधिकार नभइ सहूलियत मात्र हुने: (१) नगर प्रहरी कर्मचारीले विदालाई अधिकार नभइ सहूलियतको रूपमा बुझ्नुपर्ने छ।

२) कामको अनुकूल हेरी विदा दिने अधिकारीले आफ्नो तजबिजिबाट विदा दिन अथवा नदिन पनि सक्नेछ। साथै आवश्यक परेमा विदामा बसेको नगर प्रहरी कर्मचारीलाई निजको स्वीकृत विदा रद्द गरी बोलाई काममा लगाउन सक्नेछ।

(३) विदाको किसिमहरू: नगर प्रहरी कर्मचारीहरूले देहायवमोजिमका विदा पाउनेछन्:

- १) भैपरी आउने
- २) घर विदा
- ३) विरामी विदा
- ४) किरिया विदा

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

- ५) प्रसुती विदा
- ६) प्रसुति स्याहार विदा
- ७) सट्टा विदा
- ८) अध्ययन विदा
- ९) असाधारण विदा
- १०) अन्तर्राष्ट्रिय संघ संस्थामा काम गर्न विदा दिन सकिने

२६. विदा नलिई घर वस्ने नगर प्रहरी कर्मचारीलाई सेवाबाट हटाउने: यस नियमावली बमोजिम विदा नलिई नगर प्रहरी कर्मचारी गैरहाजिर हुन पाउने छैन ।

(२) उपनियम (१) को उल्लंघन गरी गैरहाजिर हुनेनगर प्रहरी कर्मचारीलाई नगरकार्यपालिकाले सेवाबाट हटाउन सक्नेछ । तर निकास नहुँदै विदा बसे पछि गैर हाजिर भएको अवधिको लागि विदाको निवेदन गरी सो विदा स्वीकृत भएमा यो नियम उल्लंघन गरेको मानिने छैन।

२७. भैपरी विदा: (१) नगर प्रहरी कर्मचारीले बर्षमा १२ दिनमा नबढाई भैपरी विदा पाउने छ ।

२) भैपरी विदा साधारणतया: एक पटकमा ४ दिनमा नबढाई लिन पाइने छ ।

३) भैपरी विदा आउने अर्को बर्षको लागी सञ्चित हुनेछैन ।

४) कुनै आपतकालिन स्थितिको सिर्जना भइ तत्काल विदा बस्तुपरेमा अनौपचारिक जानकारी लाइ मान्यता दिइ विदा अवधि भुक्तान भएपछि कारण र आधार सहित निवेदन दिएर स्विकृत गराउन सकिने छ ।

५) भैपरी विदा वसेका नगरप्रहरी कर्मचारीहरूले पूरा तलब, भत्ता, राशनपाउनेछन् ।

६) भैपरी विदा शनिवार वाहेक अरु विदाहरूसँग मिलाईलिन पाइनेछैन ।

२८. घर विदा:(१) नगर प्रहरी कर्मचारीले प्रत्येक साल ३० दिनका दरले घर विदा पाउनेछ।

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

(२) घर विदा बढीमा एक सय असी दिनसम्म सञ्चित राख्न सकिनेछ ।

(३) नगर प्रहरी कर्मचारीलाई वर्षमा एक पटक घर विदा जाँदा र विदा भुक्तान गरी घरबाट आफ्नो कार्यालयमा आउँदा हिडनुपर्ने भएमा ७ कोशको निमित्त एक दिनको दरले तथा मोटरवाटोको लागि जति दिन लाग्ने हो त्यति दिन बाटोको म्याद दिन सकिनेछ ।

(४) जुनसुकै रूपले सेवाबाट हट्ने नगर प्रहरी कर्मचारीले निजको बढीमा एक सय असी दिनसम्मको घर विदावापत निजको पदाधिकार रहेको पदबाट खाईपाई आएको तलवको दरले हुन आउने रकम एकमुष्ट पाउनेछ।

(५) घर विदामा बसेको नगर प्रहरी कर्मचारीले पूरा तलव, भत्ता र राशन पाउने छ ।

(६) निलम्बनमा रहेको नगर प्रहरी कर्मचारीले सो अवधिभरको घर विदा, रासन भत्ता र पोशाक सुविधा पाउने छैन ।

२९. **विरामी विदा:**(१) आफ्नो पदको कर्तव्य पालन गर्दा चोटपटक लाग्न गई वा विरामी भई अस्पतालमा भर्ना भई उपचार गराउँदा सम्बन्धित चिकित्सकले काम गर्न नसक्ने भनि गरेको सिफारिस बमोजिम लाग्नेदिन बाहेक प्रत्येक नगर प्रहरी कर्मचारीले वर्षको १२ दिन तलब, भत्ता र राशनसहित विरामी विदा पाउने छ।

(२) नगर प्रहरी कर्मचारी अशक्त भई संचित विरामी विदाले नपुग भएमा निजलाई बढीमा बाह्र दिनसम्मको पेशकी विदा दिन सकिनेछ ।

(३) नगर प्रहरी कर्मचारीले विरामी विदासञ्चित गर्न सक्नेछ र जुनसुकै व्यहोराबाट निज सेवाबाट अलग भएमा निजको सञ्चित विरामी विदा वापत आफ्नो पदाधिकार रहेको पदबाट खाईपाई आएको मासिक तलवका दरले हुन आउने रकम एकमुष्ट पाउनेछ।

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

तर संचित विदाको रकम लिन नपाउँदै कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीको मृत्यु भएमा निजले इच्छाएको व्यक्तिले एकमुष्ट लिन पाउनेछ ।

(४) सात दिनभन्दा बढी अवधिको विरामी विदा माग गर्ने नगर प्रहरी कर्मचारीले स्वीकृत चिकित्सकको प्रमाणपत्र पेश गर्नुपर्नेछ । तर यस्तो प्रमाणपत्र पेश गर्न साधारणतया सम्भव छैन भन्ने कुरा विदा दिने अधिकारीलाई विश्वास भएमा निजले सो व्यक्तिलाइ प्रमाणपत्र पेश नगरी पनि विदा दिन सक्नेछ ।

(५) कुनै ठूलो वा कडा रोग लागेको छ भन्ने कुरा स्वीकृत चिकित्सकले प्रमाणित गरी दिइएको प्रमाण पत्र पेश गरेमा नगर प्रहरी कर्मचारीले बढीमा ४५ दिनसम्म पेशकी विरामी विदा पाउन सक्नेछ । यस्तो विरामी विदा लिने नगर प्रहरी कर्मचारीको मौज्जात रहेको वा हुन आउनेघर विदाबाट प्रत्येक दुई दिन थप विरामी विदावापत एक दिनका दरले घर विदा कट्टा गरिनेछ ।

(६) विरामी विदामा वसेको नगर प्रहरी कर्मचारीले पूरा तलब, भत्ता र राशन पाउने छ ।

३०. **किरिया विदा:**(१) नगर प्रहरी कर्मचारीले आफैं किरियामा वस्तु परेमा कुल धर्म अनुसार बढीमा १५ दिन किरिया विदा पाउनेछ । यस्तो विदा महिला नगर प्रहरी कर्मचारीको पतिले किरिया वस्तुपरेमा त्यस्तो महिला कर्मचारीलाई समेत दिईनेछ ।

(२) यस्तो किरिया विदाबन्ने नगर प्रहरी कर्मचारीले पूरा तलब, भत्ता र राशन पाउनेछ ।

३१. **प्रसूती विदा:**(१) महिला नगर प्रहरी कर्मचारी गर्भवती भएमा निजले सुत्केरीको अधिपछि गरी ६० दिन प्रसूती विदा पाउनेछ ।

(२) प्रसूती विदा बन्ने महिला नगर प्रहरी कर्मचारीले पूरा तलब, भत्ता र राशन पाउनेछ ।

(३) प्रसूती विदा सेवा अवधिभर दुई पटक मात्र दिइनेछ साथै गाउँपालिकाले दिएको सुविधा उपभोग गर्न पाउनेछ ।

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

४) उल्लेख भएअनुसारको विदाको अभिलेख कर्मचारीको विदा स्वीकृत गर्ने कार्यालयले अध्यावधिक बनाई राख्नुपर्नेछ ।

(५) यस्तो प्रसूति स्याहार विदाबस्त्रे नगर प्रहरी कर्मचारीले पूरा तलब, भत्ता र राशन पाउनेछ ।

३२. **प्रसूती स्याहार विदा:** (१) नगर प्रहरी कर्मचारीको पत्नी सुत्केरी हुने भएमा त्यस्तो कर्मचारीले सुत्केरी हुनुभन्दा अघि पछी गरी पन्ध्र दिन प्रसूति स्याहार विदा लिन सक्नेछ ।

(२) प्रसूति स्याहार विदा सेवाअवधिभर दुई पटक मात्र दिइनेछ साथै गाउँपालिकाले दिईएको सुविधा उपभोग गर्न पाउनेछ।

३) प्रसूति स्याहार विदामा बस्त्रे कर्मचारीले पूरा तलब, भत्ता र राशन पाउनेछ ।

४) प्रसूति स्याहार विदा लिने नगर प्रहरी कर्मचारीको विदा स्वीकृत गर्ने कार्यालयले अभिलेख अध्यावधिक गरी राख्नुपर्नेछ ।

५) सुत्केरी स्याहार विदामा बस्त्रे कर्मचारीले जन्म दर्ता प्रमाण पत्र वा सम्बन्धित अस्पतालको शिशु जन्म प्रमाणपत्र पेश गर्नु पर्नेछ ।

३३. **सट्टा विदा:** कुनै पनि सार्वजनिक विदाको दिनज्युटी गर्ने नगर प्रहरी कर्मचारीलाई आलोपालो मिलाई सम्बन्धित कार्यालय प्रमुखले सट्टा विदा दिन सक्नेछ । तर यस्तो सट्टा विदा एकपटकमा सात दिनभन्दा बढी हुने छैन ।

३४. **अध्ययन विदा:** (१) नगर प्रहरीको सेवालार्ई आवश्यक पर्ने विषयमा स्थानीय तहलाई प्राप्त भएको छात्रवृत्तिमा मन्त्रालयको स्वीकृति लिई खुला प्रतियोगिता वा अन्तर स्थानीय निकाय प्रतियोगितामा वा स्थानीय निकायबाट मनोनयन भई अध्ययन गर्न जाने नगर प्रहरी कर्मचारीले अध्ययन अवधिभर अध्ययन विदा पाउन सक्नेछ ।

(२) नगर प्रहरी कर्मचारीले सेवा अवधिभरमा एकैपटक वा पटक पटक गरी तीन वर्षसम्म अध्ययन विदा पाउनेछ । तर

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

कार्यालयले आवश्यक ठानेको अवस्थामा अध्ययन विदाको अवधिमा दुई वर्षसम्म थप गर्न सक्नेछ।

(३) माथि जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि अध्ययनको निमित्त मनोनयन भई अध्ययन विदा लिई गएको नगर प्रहरी कर्मचारीलाई थप विषयमा अध्ययन गर्न वा थप उपाधि हासिल गर्नको निमित्त अध्ययन विदा थपिने छैन र असाधारण विदा दिइने छैन ।

(४) नगर प्रहरीको सेवा सँग सम्बन्धित विषयमा उपनियम(२) बमोजिम अध्ययन विदा स्विकृत गराई विदामा बस्ने नगर प्रहरी कर्मचारीले तलब, भत्ता, राशन र पोशाकको सुविधा पाउने छैन।

(५) ३वर्ष स्थायी सेवा अवधि नपुगी कुनै पनि नगर प्रहरी कर्मचारीले अध्ययन विदा पाउने छैन।

स्पष्टीकरण: यस नियमावली बमोजिम कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीले गरेको अस्थायी सेवा अवधि स्थायी सेवा अवधिमा गणना भएको रहेछ भने यस नियमावलीमा ४० उपनियामावली (१) प्रयोजनको लागि सो अस्थायी सेवा अवधि समेत गणना गरिनेछ।

(७) कुनै आयोजना वा कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्नको निमित्त अत्यावश्यक भएको तालिम प्राप्त गर्नको लागि नगर कार्यपालिकाले नगर प्रहरी कर्मचारीलाई मनोनयन गरी पठाउनु परेमा त्यस्तो तालिम अवधिभर निजलाई काजको रूपमा पठाइनेछ र सो अवधिभर निजलाई पूरा तलब, भत्ता र राशन दिइनेछ । (तालिम गरेर आइसकेपछि प्रमाणपत्र पेश गरि ५ वर्षसम्म सेवाबाट अलग हुन नपाउने)

३५. **असाधारण विदा:** (१) नगर प्रहरी कर्मचारीले असाधारण विदा लिनु पर्दा विदा लिनुपर्ने कारण सहित निवेदन दिनु पर्नेछ र कारण मनासिव देखिएमा नगरपालिकाले एक पटकमा एक वर्ष नबढाई र सेवा अवधिभरमा तीन वर्षमा नबढाई असाधारण विदा दिन सक्नेछ ।

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

(२) असाधारण विदामा बस्ने नगर प्रहरी कर्मचारीले सो अवधिभर तलब, भत्ता र राशन सुविधा पाउनेछैन।

तर नियामावली ३५ को उपनियम(६) वमोजिम असाधारण विदामाबस्ने नगर प्रहरी कर्मचारीले त्यस्ता विदामा वसेको अवधिका पूरा तलब पाउनेछ।

(३) पाँच वर्ष नगर प्रहरी सेवामा काम नगरेको कर्मचारीले असाधारण विदा पाउने छैन।

तर (क) नियामावली ३५ को उपनियम (६) वमोजिमथप विरामी विदा वाफत असाधारण विदामा बस्न यस नियमले बाधा पुर्याएको मानिने छैन।

(ख) निजी प्रयासमा अध्ययन गर्न चाहने नगर प्रहरी कर्मचारीले तिन वर्षको सेवा अवधि पूरा गरेपछि नियम ३५ को अधिनमा रही एकैपटक वा पटक पटक गरी वढीमा तीन वर्षसम्म असाधारणविदा पाउन सक्नेछ।

(४) नगर प्रहरी कर्मचारीले लिएको असाधारण विदाको अवधि निजको सेवा अवधिमा गणना गरिने छैन।

३६. **अन्तर्राष्ट्रिय संघ, संस्थामा सेवा गर्न विदा दिन सकिने:** कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीले विदा लिई अन्तर्राष्ट्रिय संघ, संस्थामा सेवा गर्न जान निवेदन दिएमा नगर प्रहरीको कर्मचारी सेवा समूहसँग सम्बन्धित सेवा समूहसँग सम्बन्धित बिषयमा निजले पाउन सक्ने असाधारण विदाबाट कट्टा हुनेगरी पछि नगर प्रहरी सेवामा फर्कि आउने कबुलियत गराई निजलाई त्यस्तो सेवा गर्न जानका लागि अनुमति दिन सक्नेछ।

३७. **बिदा माग गर्नेविधि:** (१) विदाको निकासका निमित्त नगर प्रहरी कर्मचारीले आफूलाई चाहिएको विदाको अवधि, कारण र विदेश जानुपर्ने भए सो समेत खुलाई शिलशिलेवार मिलाई बिदा दिने अधिकारी समक्ष निवेदन पेश गर्नु पर्नेछ र विदा दिने अधिकारीले

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

पनि बिदा स्वीकृत वा अस्वीकृत भएको सूचना सो नगर प्रहरी कर्मचारीलाई दिनु पर्नेछ।

(२) देहायको कुरामा बिदा दिने अधिकारीलाई चित्त बुझेमा निजले निवेदनको मितिभन्दा अधिका मितिबाट बिदा स्वीकृत गर्न सक्नेछ।

क) बिदा दिने अधिकारीको पूर्व स्वीकृति दिन सम्भव थिएन भने।

ख) पूर्व स्वीकृति प्राप्तिको लागि निवेदकले सकभर प्रयास गरेको थियो भने।

(३) अध्ययन बिदाको लागि निवेदन दिँदा अरु कुराको अतिरिक्त देहायका कुराहरु उल्लेख गर्नुपर्नेछ

क) आफूले अध्ययन गर्न खोजेको विषयको विवरण,

ख) अध्ययन गरिने विश्वविद्यालय, संस्था वा प्रशिक्षण केन्द्रमा प्रवेश गर्ने स्वीकृति प्राप्त भएका कागजात,

ग) नगर प्रहरी कर्मचारीलाई त्यस्तो बिदाको सम्बन्धमा सहयोग पुर्याउन सक्ने अन्य आवश्यक कागजात।

३८. बिदा दिने अधिकारी देहायको बिदा स्वीकृत गर्ने अधिकार देहायको अधिकारीलाई हुनेछ:

बिदाको किसिम

१. भैपरी आउने बिदा

२. घर बिदा

३. विरामी बिदा

४. प्रसूति बिदा

५. किरिया बिदा

६. अध्ययन बिदा

७. असाधारण बिदा

८. अन्तर्राष्ट्रिय संघ,संस्थामा सेवा गर्न बिदा दिन सकिने नगर कार्यपालिका

बिदा स्वीकृत गर्ने अधिकारी

नगर प्रहरी प्रमुख

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

नगर कार्यपालिका

नगर कार्यपालिका

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

यस्ता स्वीकृत भएका विदाहरुको अभिलेख १५ दिन भित्रनगरपालिका प्रशासन शाखामा अनिवार्य उपलब्ध गराउनु पर्नेछ ।

३९. **विदा परिणत नहुने:** यस परिच्छेद बमोजिम नगर प्रहरी कर्मचारीले जुन विदा लिई बसेको हो सोही विदा नै उपभोग गर्नु पर्नेछ । पहिले कुनै एक किसिमको विदा स्वीकृत भएकोमा त्यस विदा पछि किरिया विदा वा प्रसूति विदा वाहेक अर्को किसिमको विदामा परिणत गराउन पाइने छैन ।
४०. **सार्वजनिक विदा गाभिने:** भैपरी आउने र पर्व विदा वाहेक अरु कुनै प्रकारको विदा लिई बसे नगर प्रहरी कर्मचारीले सो विदा भुक्तान हुँदा सार्वजनिक विदा पर्न गएमा र सार्वजनिक विदा पछि कार्यालयमा हाजिर नभएमा सो सार्वजनिक विदाको अवधि पनि निज कर्मचारीले लिएको विदा वा सो विदा बाँकी नभएमा लिन पाउने अरु विदामा वसेको मानिनेछ ।
४१. **कार्यालयमा अनुपस्थित हुने उपर कारवाही:** विदा नलिई कार्यालयमा अनुपस्थित हुने नगर प्रहरी कर्मचारीलाई गयल र तलवकट्टी गरी विभागीय सजाय समेत गर्न सकिनेछ । यसरी गयल भएको अवधि सेवा अवधिमा गणना हुने छैन ।
४२. **विदा लिने विधि:**(१) यस परिच्छेद बमोजिम विदा लिन चाहने नगर प्रहरी कर्मचारीले आफुलाईचाहिएको विदाकोअवधि, कारण र विदेश जानुपर्ने भए सो समेत खोली रीतपूर्वकको लिखित दरखास्त आफू हाजिर रहेको शाखामार्फत विदा स्वीकृत गर्ने अधिकारी समक्ष पेश गर्नु पर्नेछ विदा स्वीकृत भए नभएको जानकारी सम्बन्धित शाखा प्रमुखले सम्बन्धित कर्मचारीलाई दिनुपर्नेछ।
- (२) कुनै किसिमको विदा स्वीकृत दिने अधिकारीले परिस्थितिको विचार राखिकन मात्र विदा दिने वा नदिने निर्णय गर्नेछ ।
- (३) भैपरी आउने विदाको सम्बन्धमा विदा स्वीकृत गर्ने अधिकारीले उपनियम(१) बमोजिम दरखास्त नदिए पनि आफ्नो

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

तजबिजिबाट मौखिक अनुरोधको आधारमा पनि त्यस्तो विदाको स्वीकृत दिन सक्नेछ ।

तर विदा बसी सकेपछि स्वीकृतिको लागि दरखास्त परेकोमा अस्वीकृति हुन गई त्यसको फलस्वरूप विदाको निवेदन गर्ने नगर प्रहरी कर्मचारीलाई नोकरीबाट हटाइएमा निजले पुनरावेदन गर्न सक्नेछ ।

४३. **विदाको अभिलेख:** विदा दिने अधिकारीले आफ्नो मातहतका सबै नगर प्रहरी कर्मचारीको विदाको अभिलेख किताव खडा गरी लगत राख्न प्रशासन शाखामा १५ दिन भित्र अनिवार्य लिखित जानकारी दिनु पर्नेछ।
४४. **निकासालिन नभ्याएमा:** कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीलाई आवश्यक परी विदामा नवसी नहुने अवस्था पर्न आएको भन्ने निकटतम माथिल्लो अधिकारीलाई लागेमा र सो विदा स्वीकृत हुने देखिएमा निजले त्यस्तो नगर प्रहरी कर्मचारीलाई विदामा बस्न लिखित आदेश दिई त्यसको सूचना विदा दिने अधिकारी समक्ष पठाउनुपर्छ ।
४५. **गयल खाली जनाउने:** कुनै नगर प्रहरी कर्मचारी गयलपरी सो कुराको जनाउ नगरपालिका प्रशासन शाखामा पठाई सके पछि सम्बन्धित नगर प्रहरी कर्मचारीले विदा स्वीकृत हुन पर्ने व्यहोरा दर्शाई आफू गयल परेको सूचना पाएको मितिले १५ दिनभित्र आफू गयल गर्ने अधिकारी भन्दा एकतह माथिको सम्बन्धित अधिकारी समक्ष प्रतिवेदन दिन सक्नेछ । सो प्रतिवेदन उपर छानविन र जाँच पडतालगर्दा नगर प्रहरी कर्मचारीको प्रतिवेदन व्यहोरा साँचो देखिन आएमा सम्बन्धित अधिकृतले आवश्यक कारण सहित पर्चा खडा गरि थमौती गरेको व्यहोरा लेखी पठाउन सक्नेछ ।
४६. **झुठो कारण देखाएमा सजाय हुने:** कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीले कुनै झुठो कारण देखाईविरामी विदा, किरिया विदा र प्रसूती विदा लिई वसेको ठहरिएमा त्यस्तो नगर प्रहरी कर्मचारी विभागीय सजायको भागी हुनेछ ।

४७. **तालिम अवधिमा विदा वस्त्रेवारे:** यस नियमावलीमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि तालिम अवधिभर सार्वजनिक विदा र किरिया विदाबाहेक साधारणतया अरु कुनै विदा दिइने छैन।
४८. **सञ्चित विदा उपभोग गर्न पाउने:** यो नियमावली प्रारम्भ हुनुभन्दा अघि तत्काल प्रचलित सेवा सर्त सम्बन्धी नियामावली बमोजिम कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीको घर विदा वा विरामी विदा सञ्चित रहेको भए निजले सो सञ्चित विदा यस नियमावली बमोजिम उपभोग गर्न पाउनेछ ।

परिच्छेद ८

आचरण

४९. **दान उपहार लिन नहुने:** आफ्नो सरकारी काममा कुनै पनि प्रकारको असर पर्न सक्ने गरी कुनै पनि नगर प्रहरी र निजको परिवारका सदस्य समेतले नगरपालिकाको पूर्व स्वीकृत विनास्वदेशी तथा विदेशी संघ संस्था निकाय वा व्यक्ति कसैबाट कुनै प्रकारको दान, बक्स, पुरस्कार, कोसेली र उपहार स्वीकार गर्नु हुँदैन ।
५०. **चन्दा लिन नहुने:** कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीले नगरपालिकाको पूर्व स्वीकृति विना कुनै पनि कामको निमित्त कुनै किसिमको चन्दा माग्न अथवा स्वीकार गर्नु हुँदैन र अरु कुनै किसिम आर्थिक सहायता प्राप्त गर्ने काममा समेत भाग लिन हुँदैन।
५१. **स्वीकृती विना अचल सम्पत्ति खरिद गर्न नहुने:** नगरपालिकालाई पूर्व सूचना नदिई कुनै पनि नगर प्रहरी कर्मचारीले आफ्नो बसोबासको निमित्त चाहिने वाहेक आफ्नो वा आफ्नो परिवारको कुनै सदस्यको नाममा कुनै अचल सम्पत्ति खरिद गर्न हुँदैन । मुसिकोट नगरपालिका स्वीकृत लिएर मात्र खरिद गर्न सक्नेछ ।
५२. **सम्पत्तिको विवरण दिनुपर्ने:**(१) हाल वहालमा रहेको नगर प्रहरी कर्मचारीले यो नियमावली लागू भएको तीन महिना भित्र र नयाँ नियुक्ति भएका नगर प्रहरी कर्मचारीले नियुक्ति भएको मितिले तीन

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

महिना भित्र नगरपालिकाले तोकिएको कर्मचारी समक्ष देहायको सम्पत्तिको विवरण दाखिला गर्नु पर्ने छ ।

- १) आफ्नो वा परिवारको सदस्यको नाममा भएको प्रत्येक अचल सम्पत्ति र शेयर, बैंक मौज्दातका विवरण ।
- २) आफूसँग वा आफ्नो नाउँमा रहेको नगद, जवाहररात, सुन, चाँदीको अन्दाजी मूल्य ।
- ३) उपनियामावली १ वमोजिमको विवरण दाखिला गर्दा संयुक्त परिवारमा रहेको नगर प्रहरी कर्मचारीले आफ्नो परिवारको प्रमुखको नाममा निजसँग रहेको सम्पत्तिको विवरण दाखिला गर्नुपर्नेछ ।
- ४) आफ्नो सम्पत्तिमा थपघट भएमा अख्तियारवालालाई सोको सूचना तीन महिना भित्र दिनु प्रत्येक नगर प्रहरी कर्मचारीको कर्तव्य हुनेछ ।

५३. व्यापार व्यवसाय गर्न नहुने: कुनै पनि नगर प्रहरी कर्मचारीले कार्यालयको स्वीकृती विना देहायका काम गर्नु हुँदैन:

१. कुनै व्यापार गर्न ।
२. कुनै फर्मको हिस्सेदार सञ्चालक हुन ।
३. कुनै व्यवसाय चलाउन ।

५४. नगरपालिकाको काममा थाहा पाएका कुराहरु प्रकाशन गर्न नहुने: नगर प्रहरी कर्मचारीले नगरपालिकाद्वारा अथवा विशेष रूपमा अख्तियार नपाई आफ्नो कर्तव्यको पालना गर्दा स्थानीय निकाय वा गैह्रसरकारी संघ संस्थाबाट प्राप्त गरेको वा आफैले लेखेको अथवा संकलन गरेको कुनै कागजपत्र वा समाचार प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष रूपबाट अरु अनधिकृत नगर प्रहरी कर्मचारीलाई वा गैह्रसरकारी व्यक्तिलाई अथवा पत्रपत्रिकालाई जानकारी दिनु हुँदैन ।

५५. रेडियो वा पत्रिकासँग सम्पर्क राख्न नहुने: नगर प्रहरी कर्मचारीले नगरपालिकाको अनुमति प्राप्त नगरी कुनै पत्रपत्रिकामा आफ्नै वास्तविक अथवा काल्पनिक नामबाट अथवा बेनामी कुनै लेख प्रकाशित गर्न अथवा रेडियोद्वारा प्रसारण गर्न हुँदैन । तर यस्तो प्रकाशन वा प्रसारण साहित्यिक, कलात्मक, ऐतिहासिक अथवा

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

वैज्ञानिक र व्यवसायिक विषयको भएमा यस्तो स्वीकृती लिईरहनु पर्दैन र प्रकाशन वा प्रसारण गरेपछि जाहेरी गर्नुपर्दछ ।

५६. नगरपालिकाको आलोचना: नगर प्रहरी कर्मचारीले कुनै कुराको आलोचना गदा नगरपालिकाको नीतिको बिरुद्ध असर पर्ने गरी अथवा नगरपालिका र नगरपालिका बासीमा खलल पुग्ने गरी भाषण, सम्वाद, लेख रचना गर्नुहुदैन।

५७. निर्वाचनमा भाग लिन नहुने: नगरप्रहरी कर्मचारीले कुनै पनि राजनीतिक दलको लागि कुनै निर्वाचनमा भाग लिन वा कसैको निमित्त मत माग्ने वा अन्य कुनै प्रकारले प्रभाव पार्ने हुदैन । तर कसैलाई मत दिएको वा दिने विचार गरेको कुरा प्रकट नगरी प्रचलित कानूनवमोजि आफ्नो मताधिकार प्रयोग गर्न बाधा पर्नेछैन ।

५८. राजनीतिमा भाग लिन नहुने: नगर प्रहरी कर्मचारीले कुनै राजनैतिक दल र सोसँग सम्बन्धित संस्थाको सदस्य बन्न, राजनीतिमा भाग लिन, राजनैतिक संस्थालाई सहायताको निमित्त चन्दा दिन अथवा कुनै राजनैतिक संस्था वा आन्दोलनलाईअन्य कुनै प्रकारले आफ्नो प्रभाव पार्ने सहयोग गर्न हुँदैन ।

५९. समय पालन र नियमितता: नगर प्रहरी कर्मचारीले ठिक समयमा तथा नियमित रूपमा आफ्नो पालोमा हाजिर हुनुपर्दछ र साधारणतया पहिले विदाको निकास नलिई काममा अनुपस्थित हुनु हुँदैन ।

६०. अनुशासन र आज्ञापालन:(१) नगर प्रहरी कर्मचारीले आफ्नो कर्तव्य तत्परताको साथ पालन गर्नुपर्दछ ।

(२) नगर प्रहरी कर्मचारीले आफ्नो कार्यालयको कामसम्बन्धी कुरामा आफूभन्दा माथिका अधिकृतले दिएको आज्ञालाई तदारुकतासाथ पालन गर्नुपर्दछ ।

(३) नगर प्रहरी कर्मचारीले आफूभन्दा माथिका सबै अधिकृतहरू प्रति उचित आदर देखाउनुपर्नेछ ।

६१. नगर प्रहरी कर्मचारीले बाहिरी प्रभाव पार्ने नहुने: नगर प्रहरी कर्मचारीले आफ्नो नोकरीसम्बन्धी कुरामा आफूभन्दा माथिका

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

अधिकृतमाथि कुनै अनुचित प्रभाव पार्न अथवा प्रभाव पार्नेप्रयत्न गर्न हुँदैन ।

६२. बहुरिबाह, बालबिबाह, अनमेल बिबाह प्रतिबन्धः नगर प्रहरी कर्मचारीले मुलुकी देवानी (संहिता) ऐन, २०७४ बिबाहबारी सम्बन्धि व्यवस्था बिपरीत हुने गरी बिबाह गर्नु गराउनु हुँदैन ।

परिच्छेद-९

सजाय र पुनरावेदन

६३. सजायः उचित र पर्याप्त कारण भएमा नगर प्रहरी कर्मचारीलाई देहायको सजाय गर्न सकिनेछः
१. नसिहत दिने ।
 २. शारीरिक थकाई हुने(फटिक) सजाय गर्ने ।
 ३. तलब वृद्धि वा पदोन्नति रोक्का गर्ने ।
 ४. तल्लो तहमा घटुवा गर्ने।
 ५. लापरवाही गरी नगरपालिकालाई नोक्सानी भएको सम्पूर्ण वा आंशिक रुपमा तलब भत्ताबाट कट्टी गरी असुल गर्ने।
 ६. भविष्यमा स्थानीय तहमा अयोग्य नठहरिने गरी नोकरीबाट बर्खास्त गर्ने ।
 ७. भविष्यमा स्थानीय तहमा अयोग्य ठहरिने गरी नोकरीबाट हटाउने गर्ने ।
६४. नसिहत दिने वा प्रतिकूल राय लेख्नेः नगर प्रहरी कर्मचारीले काममा साधारण लापरवाही गरेमा नसिहत दिन सक्नेछ। दुई पटकसम्म नसिहत दिँदा पनि निजले काममा लापरवाही गरेमा निजको चालचलन सम्बन्धी प्रतिवेदनमा प्रतिकूल राय लेखिनेछ ।
६५. तलब वृद्धि वा पदोन्नति रोक्नेः नगर प्रहरी कर्मचारीको काम सन्तोषजनक नभएमा सजाय गर्ने अधिकारीले निजको तलब वा पदोन्नति रोक्का गर्न सक्नेछ ।
६६. दर्जा र तलब घटाउनेः कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीलाई देहायको अवस्थामा सजाय गर्ने अधिकारीले तल्लो पद वा तल्लो टाइम स्केल वा त्यही टाइम स्केलको तल्लो स्केलमा ओराल्न सक्ने र मुसिकोट

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

नगरपालिकालाई हानि नोक्सानी पुर्याएकोमा सो समेत निजबाट भराउन सक्नेछ ।

क) सन्तोषजनक काम नगरेमा ।

ख) अनुशासनहीन काम गरेमा ।

ग) आचरणसम्बन्धी नियम उल्लंघन गरेमा ।

घ) नियुक्ति भएको पाँच वर्षभित्रै नोकरीबाट अलग हुन झुठा कारण देखाएमा ।

ङ) दिएको आदेश निर्देशन नमानेमा वा कार्यान्वयन नगरेमा ।

च) मनासिव कारण नभई वा विदा नलिई विदा बसेकोमा वा गैरहाजिर भएमा ।

छ) लापरवाही गरेमा वा नियम आदेशको पालना नगरेमा ।

६७. **नोकरीबाट हटाउने वा बर्खास्त गर्ने:** देहायका अवस्थामा सजाय गर्ने अधिकारीले कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीलाई नोकरीबाट हटाउन वा बर्खास्त गर्न सक्नेछ ।

क) अयोग्यताको कारणले आफ्नो पदीय जिम्मेवारी वा दायित्व पुरा गर्न नसकेमा

ख) राजनीतिमा भाग लिएमा

ग) वरावर अनुशासनहीनताको काम गरेमा

घ) नैतिक पतन देखिने फौजदारी अभियोगमा अदालतबाट दोषि प्रमाणित भएमा ।

ङ) ड्युटीमा भएको अवस्थामा वा नरहेको अवस्थामा वर्दीको पोशाक लगाई कुनै मादक पदार्थ सेवन गरी हिडेमा वा जथाभावी गरेमा

च) भ्रष्टाचार गरेमा

छ) आफ्नो पदको जिम्मेवारी अनुसार आचरणको पालना नगरेमा

ज) आचरण सम्बन्धी नियमहरू वरावर उल्लंघन गरेमा

झ) मनासिव कारण नभई वा विदा नलिई विदा वसेमा वा गैरहाजिर भएमा ।

६८. **सजायको आदेश दिने:** जाँचवुझको काम समाप्त भएपछि सम्बन्धित नगर प्रहरी कर्मचारीलाई निजसित स्पष्टीकरण मागिएको भए निजले तोकिएको समयभित्र स्पष्टीकरण नदिएमा वा निजले दिएको

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

स्पष्टिकरण सन्तोषजनक नलागेमा सजाय गर्ने अधिकारीले सजाय दिन सकेछ र सजायको आदेशको एक प्रति निजलाई दिनुपर्नेछ ।

६९. **सेवाको अन्त गर्ने:** कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीलाई देहायको अवस्थामा निजको सेवा अन्त गर्नुपर्दा यस नियावमाली वमोजिमको कार्यविधि अपनाउनु पर्नेछैन ।

क) परीक्षणकालमा रहने गरी नियुक्ति भएकोमा परिक्षणकाल भित्र बारम्बार आचरण उल्लंघन गरेमा ।

ख) स्वीकृत चिकित्सकको बोर्डले शारीरिक दृष्टिले अनुपयुक्त ठहर्याएमा,

७०. **नगर प्रहरी सेवामा पुनर्वहाली भएपछि पुरा तलब भत्ता पाउने:** कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीलाई सेवाबाट हटाउने वा वर्खास्त गर्ने आदेश कुनै अदालत वा अधिकारीबाट रद्द भई निज सेवामा पुनर्वहाली भएमा सेवाबाट हटाइएको वा वर्खास्त गरिएको मितिदेखि पुनर्वहाली भएको मितिसम्मको पूरा तलब भत्ता र तलब वृद्धि पाउने भए तलब वृद्धि समेत पाउनेछ ।

परिच्छेद १०

अवकाश उपदान

७१. **अनिवार्य अवकाश:(१)** यो नियमावली जारी भएपछि नियुक्ति भएका देहायका नगर प्रहरी कर्मचारीको देहायवमोजिमको उमेर पुगेपछि वा नगर प्रहरी जवानको हकमा २० वर्ष, नगर प्रहरी हवलदारको हकमा २२ वर्ष र सो भन्दा माथिका अन्य दर्जाको हकमा २५ वर्ष सेवा अवधि पूरा भए पछि निजलाई सेवाबाट अवकाश दिइनेछ ।

| | | |
|------------------------------|---|---------|
| क) नगर प्रहरी नायब निरिक्षक | - | ५५ वर्ष |
| क) नगर प्रहरी सहायक निरिक्षक | - | ५३ वर्ष |
| ख) नगर प्रहरी हवलदार | - | ५० वर्ष |
| ग) नगर प्रहरी जवान | - | ४५ वर्ष |

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

(२) उमेरको हद, पदको अवधि वा सेवा अवधिमध्ये कुनै एक पुगेपछि नगर प्रहरी कर्मचारी सेवाबाट अवकाश पाउने छ ।

स्पष्टीकरण: उमेर प्रयोजनको निमित्त नगर प्रहरी कर्मचारीको उमेरको हिसाव गर्दा देहायबमोजिम गरिनेछ:

क) नोकरीमा प्रवेश गरेको वेलामा निजले पेश गरेको शैक्षिक संस्थाको प्रमाणपत्रमा किटिएको जन्म मिति वा वर्षबाट हुन आउने उमेर ।

ख) त्यस्तो अभिलेख नभएमा निजले नोकरीमा प्रवेश गर्ने बेला ब्यक्तिगत विवरणमा लेखीएको जन्म मिति वा वर्षबाट हुन आउने उमेर ।

(४) यस नियमावली बमोजिम निवृत्तिभरण पाउने अवधि पुगेकोकुनै नगर प्रहरी कर्मचारीलाई नगरपालिकाले नोकरीबाट अवकाश दिनेछ ।

(५) यो नियम प्रारम्भ हुँदा नगर प्रहरी सेवामा बहाल रहेका नगर प्रहरी कर्मचारीले उपनियम(१)बमोजिम अवकाश प्राप्त गर्दा प्रचलित नगरप्रहरी नियमावली बमोजिम अवकाश प्राप्त गर्नजति उमेर बाँकी रहेको छ सो अवधिसमेत निजले गरेको जम्मा नोकरी अवधिमा थपि निजले पाउने उपदानमा हिसाव गरिनेछ ।

७२. उपदान:(१)मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरीको उपदान रकम गणना गर्दा देहाय बमोजिम गरीनेछ ।

क)पाँच वर्ष भन्दा कम स्थायी सेवा अवधिको लागी प्रत्येक वर्षका निमित्त आधा महिनाको तलबका दरले हुन आउने जम्मा रकम ।

ख)पाँच देखि दश वर्ष स्थायी सेवा अवधिको लागी प्रत्येक वर्षका निमित्त एक महिनाको तलबका दरले हुन आउने जम्मा रकम ।

ग)दश देखि पन्ध्र वर्ष स्थायी सेवा अवधिको लागी प्रत्येक वर्षका निमित्त डेढ महिनाको तलबका दरले हुन आउने जम्मा रकम ।

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

घ)पन्ध्र देखि बिस बर्ष स्थायी सेवा अवधिको लागी प्रत्येक बर्षका निमित्त दुइ महिनाको तलबका दरले हुन आउने जम्मा रकम ।

ङ)बिस बर्ष भन्दा बढिस्थायी सेवा अवधिको लागी प्रत्येक बर्षका निमित्त अढाइ महिनाको तलबका दरले हुन आउने जम्मा रकम ।

(२) उपनियम १ मा तोकिए बाहेक सेवाका शर्त र सुविधा सम्बन्धि अन्य कुरा मुसिकोट नगरपालिका कर्मचारी नियमावलीमा तोकिए बमोजिम हुनेछ ।

७३. पारिवारीक उपदान: (१) नगर प्रहरी कर्मचारीको नोकरीमा छुट्टै सरकारी कामको सिलसिलामा मृत्यु भएमा मृतक कर्मचारीले इच्छाएको व्यक्तिलाई बढिमा पाँच बर्ष थप गर्दा नियमानुसार हुन आउने रकम एकमुष्ट उपदान दिइनेछ।

तर, कार्यालयले खटाएको काम वा कर्तव्य निर्वाहको क्रममा भवितव्यबाट मृत्यु भएमा सेवा अवधिमा १० बर्षसम्म थप गरी उपदानका लागि हिसाब गर्न बाधा पर्ने छैन ।यो व्यवस्था करार वा अस्थायीको हकमा समेत लागु हुनेछ ।

७४. अशक्त वृत्ति:कुनै नगर प्रहरी कर्मचारी आफ्नो पदको कर्तव्य पालना गर्दा तालिम वा कामको सिलसिलामा दुर्घटनामा परी वा आघातमा परी अंगभंग भएको छ वा चोट पटक लागेको छ र नगर प्रहरी सेवाको लागि अशक्त भएको छ भने त्यस्तो नगर प्रहरीले पाउने उपदानरकम हिसाव गर्दा निजको अशक्तताको अवस्था हेरी जम्मा सेवा अवधिमा देहाय अनुसार बर्ष थप गरी हिसाव गरीनेछ ।

| अशक्तता प्रतिशत | करार वा अस्थायीको हकमा थप हुने बर्ष | स्थायीको हकमा थप हुने बर्ष |
|-----------------|-------------------------------------|----------------------------|
| १०० | १० | १३ |
| ७५ भन्दा माथि | ८ | ११ |
| ५० भन्दा माथि | ६ | ९ |

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

| | | |
|-----------------------------------|---|---|
| २५ भन्दा माथि | ४ | ७ |
| २५ भन्दा कम तर सेवाको लागी अयोग्य | २ | ५ |

अशक्तता निर्धारण समिति: अशक्तता निर्धारणका लागि देहाय अनुसार एक अशक्तता निर्धारण समिति रहनेछ ।

प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत
स्वास्थ्य सयोजक
कार्यपालिकाबाट मनोनित एक जना कार्यपालिका सदस्य
सदस्य
प्रशासन, योजना तथा अनुगमन शाखा प्रमुख सदस्य
नगर प्रहरी कमाण्डर सदस्य सचिव

७५. निवृत्तिभरण सम्बन्धी कानून:नगर प्रहरी कर्मचारीको सम्बन्धमा भविष्यमा निवृत्तिभरण सम्बन्धि कानूनको निर्माण गरी लागु गरीनेछ ।

७६. सन्तति वृत्ति र शैक्षिक भत्ता:(१) कुनै नगर प्रहरी कर्मचारी आफ्नो कर्तव्य पालन गर्दा वा तालिम लैदा तत्काल मृत्यु वा सोही कारणले गर्दा आजीवन काम गर्न नसक्ने अशक्त भएमा त्यस्तो मृतक वा अशक्त नगर प्रहरी कर्मचारीको प्रत्येक सन्ततिलाई रु. ५००(पाँच सय) को दरले मासिक सन्ततिवृत्ति दिइनेछ (सन्तति भन्नाले निजको छोरा, छोरीलाई जनाउँनेछ)
तर यस्तो सुबिधा बढीमा २ जनासम्म लाइ हुनेछ ।

(२) उपनियम १ बमोजिम सन्तति वृत्ति सम्बन्धित सन्ततिले २१ वर्षको उमेर पुरा गरेमा वा विवाह वा सरकारी सेवा प्रवेश गरेको जुन अगाडि हुन्छ सो मिति सम्म पाउँनेछ।

७७. सेवा अवधिको गणना: (१) नगर प्रहरीको स्थायी सेवा सम्बन्धि प्रावधान लागु भइ नियुक्ति प्रक्रिया अगाडी बढेमा उपदान सम्बन्धि प्रयोजनका लागी सेवा अवधि गणना गर्दा अविच्छिन्न रुपमा सेवामा रहेका नगर प्रहरीका निमित्त सो भन्दा अगाडीको करार वा अस्थायी सेवा अवधिको समेत गणना गर्न पाइनेछ ।

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

(२) उपनियम (१) मा जेसुकै लेखिएको भए तापनि एकपटक उपदान पाइसकेको व्यक्ति नगर प्रहरी सेवा वापदमा पुनः नियुक्ति भएमा निजले पहिले पाएको उपदानको रकम फिर्ता गरेमा मात्र निजको पहिलेको नोकरी जोडिनेछ ।

(३) उपनियम (१) अनुसार गणना गर्दा निलम्बनमा रहेको अवधिलाई समेत गणना गरिनेछ ।

७८. **उपचार खर्च:** (१) कुनै नगर प्रहरी कर्मचारी विरामी भएमा औषधि उपचारको लागि देहाय बमोजिम भएको खर्चको रकम नगरपालिकाले उपचार खर्चवापत दिनेछः

क) अस्पताल भर्ना भई वा नभई उपचार गराउँदा लागेको अस्पतालको बिल बमोजिमको खर्च र अस्पतालको चिकित्सकको रोगको निदान सहितको पेशक्रिप्शन बमोजिम खर्च ।

ख) अस्पताल नभएको ठाउँमा वा अस्पताल भर्ना भई अस्पतालबाट निस्केपछि पनि रोगको उपचारको निमित्त वा अस्पताल भए पनि अस्पतालमा भर्ना हुनु नपर्ने वा भर्ना हुन नसकेको कुनै अवस्था वा किसिमको रोगको सम्बन्धमा कुनै दर्तावाल वा स्वीकृत योग्यता प्राप्त डाक्टर, कविराज, वैद्य वा हेल्थ असिस्टेण्टले जाँचगर्दा लिएको शुल्क र रोगको निदान सहितको प्रेस्क्रिप्सन अनुसार गरेको औषधि खर्च ।

ग) अस्पताल पनि नभएको र डाक्टर, कविराज, वैद्य वा हेल्थ असिस्टेण्ट पनि नभएको ठाउँमा भएको उपचारमा नगर प्रहरी प्रमुख मातहतका नगर प्रहरी कर्मचारीको हकमा नगर प्रहरी प्रमुखले तथा नगर प्रहरी प्रमुखको हकमा प्रशासन, योजना तथा अनुगमन शाखाको एक तह माथिको अधिकारीले सिफारिस गरेको खर्च ।

घ) प्लाष्टिक सर्जरी वा निजी नर्सिङ्ग होममा गरेको चिरफार(सर्जिकल अपरेशन) बाहेक सबै किसिमको चिरफार गर्दा लागेको बिल बमोजिमको खर्च ।

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

(२) उपनियम (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि नगर प्रहरी कर्मचारीको तमाम नोकरी अवधिभरमा अधिकृत स्तरको भए १२ महिना र सो भन्दा मुनिको पदकोलागि १८ महिनावरावरको तलब रकमसम्म मात्र उपचार खर्च दिइनेछ ।

(३) यस नियमवमोजिम पाउने उपचार खर्च कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीले पेशकीको रुपमा लिन चाहेम कारण मनासिब देखिए उपनियम(२) को अधिनमा रही पछि हिसाब बुझाउने गरी पेशकी दिन सक्नेछ।

(४) भविष्यमा स्थानीयतहको निमित्त सामान्यतया अयोग्य ठहरिने गरी बर्खास्त गरिएको अवस्थामा बाहेक अरु जुनसुकै व्यहोराबाट नगर प्रहरी कर्मचारीले नोकरीबाट अलग हुँदा उपनियम (५) वमोजिम नोकरी अवधिभरमा पाउने उपचारखर्च मध्ये केही लिई वा नलिई उपचारखर्च बाँकी रहेको भए त्यस्तो बाँकी भएजति पुरै रकम र सेवा अवधिभर भएको जम्मा उपचार खर्चको १० प्रतिशत रकम समेत एकमुष्ट निजले त्यसरी नोकरीबाट अलग हुँदा लिन पाउनेछ ।

(५) कुनै नगर प्रहरी कर्मचारी दश वर्षको सेवा अवधि नपुग्दै भविष्यमा स्थानीय तहको नोकरीको निमित्त सामान्यतया अयोग्य ठहरिने गरी बर्खास्त गरिएको अवस्थामा बाहेक अरु जुनसुकै व्यहोराबाट नोकरीबाट अलग भएमा पनि दश वर्षको नोकरी अवधि मानी त्यसैको दामासाहीले उपनियम(२) अनुसार पाउने उपचार खर्च पाउनेछ ।

(६) यस नियमवमोजिम नगर प्रहरी कर्मचारीले पाएको उपचार खर्चको विवरण कार्यालयले नगर प्रहरीको विदाको अभिलेख र व्यक्तिगत अभिलेखमा राख्नुपर्नेछ ।

परिच्छेद ११

तलब, भत्ता

७९. तलब भत्ता: नगर प्रहरी कर्मचारीले नियुक्तिपाएको वा बढुवा भएको मितिदेखि तलबभत्ता पाउने छ । तलब र राशन भत्ता नेपाल प्रहरीले पाउनेसुविधालाई आधार लिई तोके अनुसारहुनेछ ।
८०. टाइम स्केल:(१) टाइम स्केलअनुसार तलब पाउने पदमा नयाँ नियुक्ति पाउने व्यक्तिले सामान्यतः स्केलमा लेखिएको न्यूनतम तलब पाउने छ ।

तर अख्तियारवालाले कारणसमेत जनाई लिखित अनुरोध गरेमानगरपालिकाले निजको प्रारम्भिक तलबलाई टाइम स्केलभित्रको कुनै माथिल्लो स्थानमा तोक्न सक्नेछ । उत्कृष्ट योग्यता भएका व्यक्तिहरुको हकमा मात्र अख्तियारवालाले यस्तो अनुरोध गर्न सक्नेछ ।

(२) उच्चस्तर टाइम स्केलको कुनै पदमा स्थायी रुपमा बढुवा पाउने नगर प्रहरी कर्मचारीले पनि उक्त उच्चतम टाइम स्केलमा लेखिएका न्यूनतम तलब पाउने छ ।

८१. तलब वृद्धि: देहायको अवस्थामा बाहेक प्रत्येक नगर प्रहरी कर्मचारीले एक वर्ष सेवा पुरा गरेपछिग्रेडवृद्धि पाउनेछ।

(क) परीक्षणकाल,

(ख) कायम मुकायम र

(ग) तलब वृद्धि रोक्का ।

तर नियुक्ति सदर भएपछि नगर प्रहरी कर्मचारीहरुको परीक्षणकालमा रहेको अवधिसमेत तलब वृद्धिको निमित्त जोडिनेछ।

८२. कायम मुकायम भई काम गरेको तलब भत्ता:कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीले कुनै माथिल्लो पदमा कायम मुकायम भई काम गरेमा काम गरेकै मितिदेखि निजले माथिल्लो पदको तलब भत्ता पाउने छ ।

८३. अवकाश पाउने कर्मचारी पाउने तलब र राशन:नगर प्रहरी कर्मचारी राजीनामा दिई वा अनिवार्य अवकाश पाई सेवा निवृत्त भएमा सोको सूचना पाएको मितिसम्म निजले खाईपाइ आएको तलब, भत्ता, राशन र अन्य सुविधासमेत पाउनेछ।

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

तर कार्यालयमा गैरहाजिर रही विभागीय कारवाही शुरु गरिएको वा कारवाहीको क्रममा कार्यालयमा अनुपस्थित रहेको नगर प्रहरी कर्मचारीले आफू अनुपस्थितरहेको मितिदेखिको तलब, भत्ता र रासन पाउने छैन ।

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

परिच्छेद १२

कायम मुकायम र कार्यवाहकको व्यवस्था

८४. कायम मुकायम करार गर्न सक्ने: (१) नगर प्रहरी सेवाका कुनै पदमा साधारणतया कायम मुकायम करार गरिने छैन तर पदरिक्त रहेको अवस्था परी कार्यालयको दैनिककार्य संचालन गर्न वाधा पर्न गएमा कायम मुकायम करार गर्न सकिने छ ।

(२) यस नियामावली वमोजिम कायम मुकायम करार गर्दा एकतह मुनिका कर्मचारीहरु मध्ये वढुवाकोलागि योग्य भएका मध्ये बाट सबैभन्दा जेष्ठनगर प्रहरी कर्मचारीलाई मात्र कायम मुकायम करार गरिनेछ

(३) कुनै नगर प्रहरीकर्मचारी जुन पदमा कायम मुकायम करार भएको हो निजले सो पदको दर्ज्यानी चिन्हसहित सम्पूर्ण अधिकार प्रयोग गर्न पाउने छ ।

८५. कायम मुकायम गर्ने अधिकारी: (१) नगर प्रहरी कर्मचारीलाई कायम मुकायम करार प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले गर्ने ।

(२) उपनियम (१) वमोजिम कार्यवाहक तोक्दा तल्लो पदमा रहेको सबभन्दा वरिष्ठ नगर प्रहरी कर्मचारीलाई कार्यवाहक तोकिने छ ।

(३) उपनियम (१) वमोजिम कार्यवाहक भई काम गर्न तोकिएको नगर प्रहरी कर्मचारीले त्यस्तो कार्यवाहक पदको सम्पूर्ण अधिकार प्रयोग गर्न पाउने छ ।

(४) देहायको अवस्थामा कायम मुकायम करार गर्न सकिने छैन:

(क) नसिहत पाएकोमा सो सजाय पाएको मितिले एक वर्षको अवधिभए,

(ख) निलम्बन भएकोमा सो अवधिभर,

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

(ग) बढुवा रोक्का भएकोमा रोक्का भएको अवधिभर,

(घ) तलब बृद्धि रोक्का भएकोमा रोक्का अवधिभर ।

८६. **निमित्त भई काम गर्ने व्यवस्था:**(१) कायम मुकायम वा कार्यवाहक नतोकिएको अवस्थामा एक महिना ननाघ्रे गरी कुनै कारणले कार्यालय प्रमुख अनुपस्थित भएमा सोही कार्यालयका सबभन्दा बरिष्ठ नगर प्रहरी कर्मचारीले सो पदको निमित्त भई काम गर्नेछन ।

(२) यसरी निमित्त भई काम गरेको अवधिको सम्पूर्ण जिम्मेवारी निमित्त भई काम गर्ने नगर प्रहरी कर्मचारीको हुनेछ ।

८७. **एक पदमा एक व्यक्तिमात्र कामय मुकायम वा कार्यवाहक हुने:** कुनै एक पदमा एक समयमा एकभन्दा वढी व्यक्ति कायम मुकायम वा कार्यवाहक करार हुन सक्ने छैन ।

८८. **काम गरेको अवधिको तलब भत्ता:**(१) कुनै पदमा कायम मुकायम वा कार्यवाहक वा निमित्त भई कामगर्ने नगर प्रहरी कर्मचारीले जुन पदमा काम गरेको हो सोही पदको तलब भत्ता र राशन पाउने छ। तर पन्ध्र दिनसम्म कार्यवाहक वा निमित्त भई काम गरे वापत कुनै किसिमको तलब भत्ता र राशन दिइने छैन र पन्ध्र दिनभन्दा बढी अवधि कार्यवाहक वा निमित्त भई काम गरेकोमा पूरै अवधिको तलब भत्ता र राशन दिइने छ ।

परिच्छेद १३

तालिम

८९. **तालिमको व्यवस्था:** नगर प्रहरी कर्मचारीलाई कार्यकुशल एवं दक्ष तुल्याउन मुसिकोट नगरपालिकाले तोकिए वमोजिम तथा आवश्यकता अनुसार अन्य तालिमहरु पनि दिन सक्नेछ ।

९०. **तालिम संचालन हुने स्थान:** नगरपालिकाले तोकिएको स्थानमा हुनेछ ।

९१. **तालिमको अवधि:** नगर प्रहरी सेवाको सबै अधिकृत तथा जवानहरुको तालिमको अवधि र पाठ्यक्रम मुसिकोट नगरपालिकाले तोके अनुसार हुनेछ ।

९२. **तालिमको अनिवार्यता:** (१) नगर प्रहरी सेवामा रहेका सबै नगर प्रहरी कर्मचारीहरूले तालिम लिनु अनिवार्य हुनेछ । यस्तो तालिममा सम्मिलित गराइएको नगर प्रहरी कर्मचारीहरूले लापरवाही देखाई आफ्नो व्यावसायिक ज्ञान प्रति उदासिन तथा गैरजिम्मेवारी रहेको व्यहोरा अभिलेखमा जनाइनेछ ।

(२) व्यावसायिक तालिम हासिल गर्न उदासिन रहेको व्यहोरा अभिलेखमा जनाई सकेपछि निजहरूलाई पुनः एकपटकतालिमको मौका दिइनेछ । त्यसपछि पनि उदासिन र गैरजिम्मेवारी देखाउनेलाई तल्लो पदमा झार्न वा सेवाबाट हटाउन सकिनेछ ।

९३. **तालिमको पाठ्यक्रम:** विभिन्न तालिमहरूको पाठ्यक्रम तयार गर्न नगर प्रहरी प्रमुख समेत रहने एक समितिको गठन हुनेछ ।

९४. **प्रशिक्षार्थीले पाउने सुविधा:** (१) नगरपालिका बाहिर प्रशिक्षार्थीहरूलाई तालिम लिन आउँदा जाँदाको दैनिक भ्रमण भत्ता प्रचलित स्थानीय कानून अनुसार हुनेछ ।

(२) राशन पाउने नगर प्रहरी कर्मचारीहरूलाई मुसिकोट नगरपालिकाको नियमानुसार राशन र भत्ता पाउने छन् ।

९५. **तालिम सफल भएमा:** देहायको तालिममा सफल हुने नगर प्रहरी कर्मचारीहरूको हकमा देहाय बमोजिम हुनेछः

(क) नगर प्रहरी अधिकृत तथा जुनियर अधिकृत(आधारभूत) तालिममा सफल भएका र परीक्षण कालमा रहेका अधिकृतहरू अस्थायी नियुक्तिका लागि सामान्यतया योग्य हुनेछन् ।

(ख) रिक्ततालिममा सफल रिक्तहरू नगर प्रहरी जवानहरूमा अस्थायी नियुक्तिको लागि योग्य हुनेछन् ।

९६. **तालिममा सामेल गराउने संख्या:** नगर प्रहरीको कार्यमा दैनिक तथा सामान्य प्रशासनमा बाधा नपर्ने गरी नगर प्रहरी प्रमुखले निर्णय भए अनुसार तालिम लिन नगर प्रहरी अधिकृत कर्मचारीहरू तोक्ने छन् ।

९७. **अतिथि प्रशिक्षकहरूको पारिश्रमिक:** गाउँपालिकालेतोकिए बमोजिम हुनेछ ।

९८. आन्तरिक तालिम: एकै पटक नियुक्ति भएका वा बढुवा भएका नगर प्रहरी कर्मचारीलाई आन्तरिक तालिममा पठाउँदा साधारणतया समान अवसर प्राप्त हुनेगरी तालिमको व्यवस्था मिलाउनुपर्नेछ र ३५ वर्ष उमेर नाघेकालाई शारिरीक तालिममा अनिवार्यता गरिने छैन ।

परिच्छेद १४

पोशाक

९९. प्रारम्भिक पोशाक (१) सबै नयाँ भर्ना हुने अधिकृत तथा जवानहरूलाई तालिमकेन्द्रबाट स्केल बमोजिम प्रारम्भिक पोशाक वितरण गरिनेछ ।
- (२) नयाँ भर्ना हुने प्रशिक्षार्थीहरूको चाहिने प्रारम्भिक पोशाक मुसिकोट नगरपालिकाले दिनेछ ।
१००. नगर प्रहरी पोशाक: नगर प्रहरीको पोशाकको रंग र किसिम र अन्य विवरण कार्यापालिकाले तोकेबमोजिमहुनेछ ।
१०१. प्रारम्भिक पोशाक र सामान प्रत्येक: नगरप्रहरी कर्मचारीलाई अनुसूचिमा तोकेबमोजिमको पोशाक र सामान उपलब्ध गराईनेछ।
१०२. जाडो मौसमका लागि दिइने पोशाक:प्रत्येक नगर प्रहरी कर्मचारीलाई जाडो मौसमको लागि पोशाक निःशुल्क दिइनेछ।
१०३. सेरोमोनियल पोशाक:अधिकृत कर्मचारीहरूलाई सेरीमोनियल पोशाक तोकिएको लागि रकम उपलब्ध गराईनेछ।
१०४. तयारी पोशाक वितरण गर्न नसकिएमा दिने सुविधा: नगर प्रहरी कर्मचारीलाई अनुसूचिमा उल्लेख भएबमोजिमको तयारी पोशाक वितरण गर्न नसकिएको अवस्थामा स्थानीय दर रेट बमोजिम सिलाई ज्याला दिइनेछ ।
१०५. नगर प्रहरीको पोशाक सट्टाभर्ना: नगर प्रहरी कर्मचारीहरूलाई निजहरूको मालसामान र पोशाक निश्चित अवधि नपुगी वा कामकाजको सिलसिलामा फाटी गएमानगर प्रहरी प्रमुखले पेश गरे बमोजिमसट्टा गरी नयाँ दिइनेछ ।

विविध

१०६. **समिति गठन हुने:** तालिम र पोशाक सम्बन्धि व्यवस्थालाई कार्यान्वयन गर्न प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले तोकेबमोजिमका अधिकृतहरू भएको समिति गठन हुनेछ । त्यस समितिले गरेको ठहरबमोजिम नियुक्ति गर्ने अधिकारीले निर्णय दिनेछ।
१०७. **विभागीय आदेश र निर्देशन:** ऐन र यस नियमावलीको परिधिभित्र रही देहायका विषयमा नगर प्रहरी प्रमुखले प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको निर्देशन बमोजिम आदेश तथा निर्देशन जारी गर्न सक्नेछ ।
(क) कार्यमा छिटो छरितोपन ल्याउने विषय
(ख) मातहतको नगर प्रहरी कार्यालयलाई नियन्त्रण गर्ने विषय
(ग) मातहत कार्यालयको कार्यमा समन्वय कायम गराउने विषय
(घ) नियममा उल्लेख भएका कुराहरू स्पष्ट तथा विस्तृत गर्ने विषय
(ङ) विभागीय अनुशासन सम्बन्धी व्यवस्था
१०८. **पुरस्कार:**नगरपालिकाको समग्र हित र इज्जतका लागि प्रशंसनिय कार्य गर्ने नगर प्रहरी कर्मचारीलाई पुरष्कृत गरिनेछ ।
१०९. **दशै खर्च पाउने:**नगर प्रहरी कर्मचारीले खाईपाई आएको एक महिनाको तलब बराबरको रकम प्रत्येक वर्ष घटस्थापनाको पन्ध्र दिन अगाडि दशै खर्चको रूपमा पाउनेछ ।
११०. **अन्य सुविधातथा व्यवस्था:** (१) मुसिकोट नगरपालिकालेनगर प्रहरी कर्मचारीहरूलाई दिईने सुविधाहरूतोके बमोजिम हुनेछ।
(२) सुरुमा करार सेवामा रहेका नगर प्रहरी जवानहरूको हकमा यो नियामावलीमा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि नियामावली जारी भएपछि हुने पहिलो नगर प्रहरी जवान पदको खुल्ला विज्ञापनमा एक पटकलाई भाग लिन उमेरको हद लाग्ने छैन ।
(३) नियामावली १२३ (२) बमोजिमको खुल्ला विज्ञापनमा भाग नलिई सेवाबाट स्वइच्छाले सेवाबाट हटनचाहने करार सेवामा

मुसिकोट नगरपालिका नगर प्रहरी नियमावली, २०७५

कार्यरत नगर प्रहरी जवानहरूलाई करार सेवामा काम गरेको अवधिको प्रति वर्षको आधा महिनाको प्रचलित स्केल बमोजिमको तलव एक मुष्ट उपलब्ध गराईनेछ । चानचुन महिना तथा दिनलाई दामाशाहीले हिसाव गरिनेछ।

१११. नगर प्रहरी सम्बन्धि सेवा र शर्तहरू:मुसिकोट नगरपालिका कार्यालय अन्तर्गत कार्यरत नगर प्रहरी कर्मचारीहरूको सेवा, शर्त, सुविधा र संचालन यस नियमावलीमा व्यवस्था भएको हृदसम्म यसै नियमावली बमोजिम हुनेछ । नियमावलीमा व्यवस्था नभएका विषयहरूको हकमा नेपाल प्रहरी नियमावली, २०७१ बमोजिम हुनेछ र सो नियमावलीमा नभएको व्यवस्थाहरूको हकमा स्थानीय मापदण्ड अनुसार कानुनमा उल्लेखित व्यवस्था बमोजिम हुनेछ ।
११२. बाधा अड्काउ फुकाऊ:यस नियमावलीको पालना र कार्यन्वयनमा कुनै बाधा परेमा सोको व्याख्या गरी बाधा अड्काउ फुकाउने अधिकार मुसिकोट नगर कार्यपालिकामा हुनेछ ।
११३. नियमावली संशोधन:यस नियामवलीमा आवश्यक संशोधन मुसिकोट नगरपालिका नगरकार्यपालिकाले गर्न सक्नेछ ।

आज्ञाले,
माधव प्रशाद शर्मा
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत